GALILEO®
Institut für Human Excellence

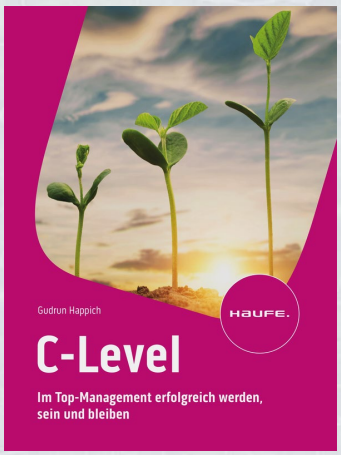
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

Galileo . Institut für Human Excellence
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)

P R E S S E M I T T E I L U N G

Datum 10. Februar 2023 tel. 0221 . 800 529 60 eMail. ghappich@galileo-institut.de
St.-Nr. 223/5109/1821 Ust-ID. 186 713 513

Bucherscheinung von Gudrun Happich



C-Level – im Top-Management erfolgreich werden, sein und bleiben, Haufe Verlag, EVT: 16. Februar 2023

(Köln) Heute hier, morgen dort beziehungsweise auch schnell fort – so lässt sich zusammenfassen, was weltweit in den Top-Etagen der Unternehmen stattfindet. Und das jeden Tag wieder. Kaum wurde ein neuer Top-Manager eingestellt, ist er auch schon wieder weg. Oder anders: Rund 40 Prozent – in diesem Fall bezogen auf CEOs – erbringen nicht die Leistung, die man von ihnen in ihrer Rolle und ab Tag 1 erwartet. Und das führt zu Unzufriedenheit auf beiden Seiten. Der Erfolg bleibt aus und am Ende kommt es zur Trennung. Einer teuren Trennung. Das Fazit einer US-Studie: die Fehlbesetzung des Chefsessels kann das Unternehmen zwischen zwölf und 50 Millionen US-Dollar kosten (selbst wenn er nur 18 Monate im Amt bleibt). Vielleicht nicht die gleiche Summe, aber auch in Europa ist das Scheitern eines Neuen im C-Level teuer. Und was das für sein Image, aber auch das des Unternehmens bedeutet, lässt sich oftmals gar nicht in Zahlen ausdrücken.

Ein realer Einblick in die Welt des C-Levels

Am 16. Februar 2023 erscheint mein Buch **«C-Level – im Top-Management erfolgreich werden, sein und bleiben»**. Ein Buch über den Alltag im C-Level. Vollgepackt mit Beispielen aus der Praxis für die Praxis. Das Buch ist die Quintessenz aus meinen über 25 Jährigen Erfahrung oder fast 3 Dekaden Erfahrung im Executive Coaching und meinen eigenen Erlebnissen im Top-Management. Es gibt dem Leser einen praktischen und umfassenden Einblick hinter die Kulissen der Chefetagen dieser Welt. Es zeigt auf, wie erfolgreich man werden kann, wenn man es organisiert, strukturiert und bewusst angeht. Aber auch, wie man ins Stolpern kommt und warum Dinge wie politische Spielchen mit zur Aufgabe gehören. Und das gilt für jeden. Egal, ob man zum ersten Mal ins C-Level einsteigt, oder innerhalb des Top-Managements um- oder noch weiter aufsteigt. Jeder Mensch hat es zu einem nicht unerheblichen Teil selbst in der Hand, wie (un)erfolgreich er das tun wird.

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

Es gibt zwei Möglichkeiten, Karriere zu machen:
Entweder leistet man wirklich etwas, oder man behauptet, etwas zu leisten. Ich rate zur ersten Methode, denn hier ist die Konkurrenz bei Weitem nicht so groß.

Danny Kay, amerikanischer Komiker

Die 10 wichtigsten Dinge, die es im C-Level zu beachten gilt

Folgend finden Sie die zehn wichtigsten Fakten, die jeder Top-Manager wissen muss:

- **Fazit 1:** Im C-Level stolpern die Menschen nicht darüber, dass es ihnen an fachlichem Know-how mangelt, sie straucheln auf Grund der Unternehmenskultur und der Spielregeln an der Spitze. Weil sie sich nicht daran halten oder noch schlimmer, sich damit gar nicht auseinandersetzen.

- **Fazit 2:** Empathie ist im C-Level heute immens wichtig – sie muss jedoch gekonnt und gut platziert eingesetzt und darf nicht als Gefühlsdusel verstanden werden. Es geht vielmehr um bewusste Weit- und noch mehr Einsicht.

- **Fazit 3:** Im C-Level ist es wichtig, Mensch zu bleiben. Und parallel zwischen der eigenen Person und der übernommenen Rolle zu unterscheiden.

- **Fazit 4:** Es gibt für jeden die optimale Rolle im Top-Management. Sie zu finden braucht jedoch ehrliche Selbstreflexion: Wo ist der Ideale Platz, in der richtigen Umgebung, in der richtigen Rolle, mit der richtigen Aufgabe für mich persönlich?

- **Fazit 5:** Der neue Job im Top-Management startet nicht mit Tag 1 im neuen Unternehmen. Er startet im besten Fall mit der Unterschrift unter dem Vertrag. Erfolgreich ist der, der die Macht des Pre-Boardings für sich nutzt und sich aktiv auf die neue Rolle, das (neue) Unternehmen vorbereitet.

- **Fazit 6:** Im C-Level tummeln sich schwierige Charaktere. Wer mit diesen ab dem ersten Tag umzugehen weiß, hat auf jeden Fall ein «leichteres» Leben an der Spitze. Die gute Nachricht: Es lässt sich lernen.

- **Fazit 7:** Networking ist im C-Level keine Frage von Wollen, sondern von Müssen. Dabei gibt es gleich mehrere Netzwerke: Top-Manager brauchen Sichtbarkeit und Verbündete genauso wie ein strategisches Netzwerk, wenn es darum geht, Dinge umzusetzen. Und sie brauchen eine Community an Gleichdenkenden, Gleichgesinnten wie auch ein Wohlfühlnetzwerk. Vor allem aber brauchen sie Kontakte zu Verantwortlichen der Zielgruppe.

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

- **Fazit 8:** Erfolgreichen C-Levels vertraut man und sie sind glaubwürdig. Der Fokus sollte daher gerade in der Anfangszeit darauf liegen, Vertrauen wie auch Glaubwürdigkeit aufzubauen.
- **Fazit 9:** Erfolgreich ist der im C-Level, der die ihm gegebene Macht als Macht zu Machen versteht. Ein Leistungsträger, der als Vorbild agiert und Verantwortung für sein Tun übernimmt.
- **Fazit 10:** Ein Team aus guten Directs und Mitarbeitern ist die Grundlage für den Erfolg, dieses gilt es aktiv auf- und auszubauen.

Sie haben Fragen, fragen Sie!

Das C-Level ist ein herausfordernder Ort – doch genau deshalb können die Kenner und Könner – ich nenne sie gerne Leistungsträger – hier viel bewegen. Wie das am besten funktioniert, steht im Buch. Sie können es mich jedoch auch gerne persönlich fragen. Sämtliche Anfragen für Interviews, Fachbeiträge etc. senden Sie bitte an gudrun.happich@galileo-institut.de. Auf Wunsch lasse ich Ihnen auch gerne durch den Verlag ein Belegexemplar zukommen bzw. vorab schon eine Leseprobe.

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

Executive Business Coach Gudrun Happich

Gudrun Happich ist Diplom-Biologin sowie ehemalige erfolgreiche Führungskraft und war als Mitglied der Geschäftsleitung für 1.000 Mitarbeiter im Raum DACH verantwortlich. Seit über 25 Jahren arbeitet sie als systemischer Führungskräftecoach, Sparringspartner und Mentor. Dieser vielschichtige Hintergrund spiegelt sich in ihrem mehrfach ausgezeichneten bioSystemik®-Konzept wider, das naturwissenschaftliches, systemisches und unternehmerisches Know-how integriert. Über 1.000 Führungskräfte, Geschäftsführer, Vorstände und C-Levels hat sie bereits in der intensiven 1:1 Arbeit unterstützt noch erfolgreicher zu werden, zu sein und zu bleiben – im Einklang mit ihren Werten.

Mit Ihrem Buch „Herausforderungen im Führungsalltag“ hat sie den Publikumspreis beim **getAbstract Book Award International 2021** gewonnen. Als Expertin schreibt Gudrun Happich für zahlreiche Medien, u.a. für das Handelsblatt, Capital, CIO.de und den Harvard Business Manager.
Mehr Infos unter www.galileo-institut.de und www.leistungstraeger-blog.de.

Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich gern zur Verfügung.
Die PDF-Pressemitteilung und Portraitfotos sind herunterladbar auf https://www.galileo-institut.de/publikationen/presse.

+++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten +++

Herzlichen Gruß

G. Happich

Gudrun Happich