



Galileo . Institut für Human Excellence
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)

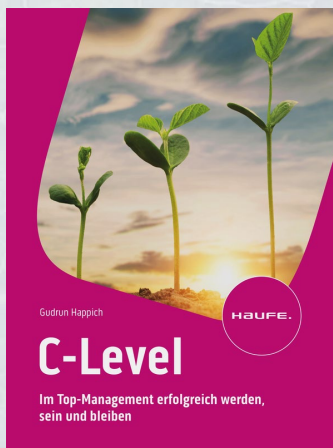
PRESSEMITTEILUNG

Datum 17. Januar 2023
St.-Nr. 223/5109/1821

tel. 0221 . 800 529 60
Ust-ID. 186 713 513

eMail. ghappich@galileo-institut.de

Bucherscheinung von Gudrun Happich



**C-Level – im Top-Management erfolgreich werden,
sein und bleiben, Haufe Verlag,
EVT: 16. Februar 2023, Preis Hardcover: 49,99 Euro**

(Köln) Die Herausforderungen ans C-Level waren immer schon groß. Doch durch die Pandemie, VUKA, kriegerische Konflikte, die Digitalisierung und auch den demografischen Wandel sind sie gerade in den letzten zwei, drei Jahren noch einmal mehr geworden. Engpässe bei Lieferketten, neue Arbeits(zeit)modelle, die Digitale Transformation, Fachkräftemangel, Globalisierung etc., all das gilt es erfolgreich zu managen. Vor allem jedoch muss ein heutiger Top-Manager bezogen auf seine «Menschlichkeit» umdenken.

Er ist nicht mehr der von oben agierende, knallharte Befehlsgeber, sondern der empathisch führende und derjenige, der seine Mitarbeiter befähigt, eigenständig ihren Job machen zu können. Und das in einem Kontext, der definitiv nicht einfach ist. Oder wie Manuela Rousseau, Stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende der Beiersdorf AG, es im Vorwort zu meinem neuen Buch **C-Level – im Top-Management erfolgreich werden, sein und bleiben** schreibt: *«Tatsache ist, die Luft an der Spitze ist dünn und kann schnell zu dicker Luft werden, wenn unbekannte bestehende Regeln und Erfahrungen fehlen.»*

Dieses Buch ist die Quintessenz aus meinen über 25 Jahren Erfahrung oder fast drei Dekaden Erfahrung im Executive Coaching und meinen eigenen Erlebnissen im Top-Management. Es gibt dem Leser einen praktischen und umfassenden Einblick hinter die Kulissen der Chefetagen dieser Welt. Es ist voll mit Beispielen aus der Praxis für die Praxis. Es zeigt auf, wie erfolgreich man werden kann, wenn man es organisiert, strukturiert und bewusst angeht. Aber auch, wie man ins Stolpern kommt und warum Dinge wie politische Spielchen mit zur Rolle gehören. Und das gilt für jeden. Egal, ob man zum ersten Mal ins C-Level einsteigt, oder innerhalb des Top-Managements um- oder noch weiter aufsteigt. Jeder Mensch hat es zu einem nicht unerheblichen Teil selbst in der Hand, wie (un)erfolgreich er das tun wird.



10 wichtige Lektionen für Top-Manager

Folgend finden Sie die zehn wichtigsten Fakten, die es im C-Level zu beachten gilt:

- **Fazit 1:** Im C-Level stolpern die Menschen nicht, weil es ihnen an fachlichem Know-how mangelt, sie straucheln auf Grund der Unternehmenskultur und der Spielregeln an der Spitze.
- **Fazit 2:** Empathie ist im C-Level heute immens wichtig – sie muss jedoch gekonnt und gut platziert eingesetzt und darf nicht als Gefühlsdusel verstanden werden. Es geht vielmehr um bewusste Weit- und noch mehr Einsicht.
- **Fazit 3:** Im C-Level ist es wichtig, Mensch zu bleiben. Und parallel zwischen der eigenen Person und der übernommenen Rolle zu unterscheiden.
- **Fazit 4:** Es gibt für jeden die optimale Rolle im Top-Management. Sie zu finden braucht jedoch ehrliche Selbstreflexion: Wo ist der Ideale Platz, in der richtigen Umgebung, in der richtigen Rolle, mit der richtigen Aufgabe für mich persönlich?
- **Fazit 5:** Der neue Job im Top-Management startet nicht mit Tag 1 im neuen Unternehmen. Er startet im besten Fall mit der Unterschrift unter dem Vertrag. Erfolgreich ist der, der die Macht des Pre-Boardings für sich nutzt und sich aktiv auf die neue Rolle, das (neue) Unternehmen vorbereitet.
- **Fazit 6:** Im C-Level tummeln sich schwierige Charaktere. Wer mit diesen ab dem ersten Tag umzugehen weiß, hat auf jeden Fall ein «leichteres» Leben an der Spitze. Die gute Nachricht: Es lässt sich lernen.
- **Fazit 7:** Networking ist im C-Level keine Frage von Wollen, sondern von Müssen. Dabei gibt es gleich mehrere Netzwerke: Top-Manager brauchen Sichtbarkeit und Verbündete genauso wie ein strategisches Netzwerk, wenn es darum geht, Dinge umzusetzen. Und sie brauchen eine Community an Gleichdenkenden, Gleichgesinnten wie auch ein Wohlfühlnetzwerk. Vor allem aber brauchen sie Kontakte zu Verantwortlichen der Zielgruppe.
- **Fazit 8:** Erfolgreichen C-Levels vertraut man und sie sind glaubwürdig. Der Fokus sollte daher gerade in der Anfangszeit darauf liegen, Vertrauen wie auch Glaubwürdigkeit aufzubauen.
- **Fazit 9:** Erfolgreich ist der im C-Level, der die ihm gegebene Macht als Macht zu Machen versteht. Ein Leistungsträger, der als Vorbild agiert und Verantwortung für sein Tun übernimmt.
- **Fazit 10:** Ein Team aus guten Directs und Mitarbeitern ist die Grundlage für den Erfolg, dieses gilt es aktiv auf- und auszubauen.



Sie haben Fragen, fragen Sie!

Anfragen für Interviews, Fachbeiträge etc. senden Sie bitte an gudrun.happich@galileo-institut.de. Auf Wunsch lasse ich Ihnen auch gerne durch den Verlag ein Belegexemplar zukommen bzw. vorab schon eine Leseprobe.

Executive Business Coach Gudrun Happich



Gudrun Happich ist Diplom-Biologin sowie ehemalige erfolgreiche Führungskraft und war als Mitglied der Geschäftsleitung für 1.000 Mitarbeiter im Raum DACH verantwortlich. Seit über 25 Jahren arbeitet sie als systemischer Führungskräftecoach, Sparringspartner und Mentor. Dieser vielschichtige Hintergrund spiegelt sich in ihrem mehrfach ausgezeichneten bioSystemik[®]-Konzept wider, das naturwissenschaftliches, systemisches und unternehmerisches Know-how integriert. Über 1.000 Führungskräfte, Geschäftsführer, Vorstände und C-Levels hat sie bereits in der intensiven 1:1 Arbeit unterstützt noch erfolgreicher zu werden, zu sein und zu bleiben – im Einklang mit ihren Werten.

Mit Ihrem Buch „Herausforderungen im Führungsalltag“ hat sie den Publikumspreis beim **getAbstract Book Award International 2021** gewonnen. Als Expertin schreibt Gudrun Happich für zahlreiche Medien, u.a. für das Handelsblatt, Capital, CIO.de und den Harvard Business Manager.

Mehr Infos unter www.galileo-institut.de und www.leistungstraeger-blog.de.

Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich gern zur Verfügung.

Die PDF-Pressemitteilung und Portraitfotos sind herunterladbar auf <https://www.galileo-institut.de/publikationen/presse>.

+++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten +++

Herzlichen Gruß

Gudrun Happich