Kinder reisen ab 99 €

Benachrichtigung aktivieren

Dürfen wir Sie in Ihrem Browser über die wichtigsten Nachrichten des Handelsblatts informieren? Sie erhalten 2-5 Meldungen pro Tag.

JETZT AKTIVIEREN Nein, danke

INSPIRATION

Fünf Ideen, wie Sie an den Feiertagen Ihre Karriere voranbringen

Netzwerken, Lesen, Gehaltsverhandlung vorbereiten: Karriereexperten geben Tipps, wie Sie die Zeit zwischen den Jahren für den eigenen Erfolg nutzen. Dazu drei Buch-Empfehlungen.

Claudia Obmann

20.12.2021 - 11:00 Uhr • Kommentieren • Jetzt teilen

Junger Angestellter

Wer im neuen Jahr beruflich vorankommen will, lässt zum Jahreswechsel nicht nur die Korken knallen – sondern sondiert auch den

Wer im neuen Jahr beruflich vorankommen will, lässt zum Jahreswechsel nicht nur die Korken knallen – sondern sondiert auch den Jobmarkt.
(Foto: E+/Getty Images)

Düsseldorf. Wie soll es 2022 beruflich weitergehen? Auch für Antworten auf diese Frage bieten die Tage zum Jahresende Raum. Die Coronakrise wirkt bei diesem Prozess offenbar als Verstärker. Karrierecoach Bernd Slaghuis sagt: „Viele Menschen haben während der Pandemie erkannt, was ihnen wichtiger geworden ist."

Für etliche Arbeitnehmer stünden heute Zufriedenheit, Freude im Beruf und Selbstverwirklichung im Vordergrund: Erfüllung und Sinn erleben, Gestaltungs- und Entscheidungsfreiheiten, zeitliche Flexibilität. „Beruflicher Erfolg ist inzwischen mehr als der klassische Dreiklang des „Höher, Schneller, Weiter", er ist vielmehr persönliche Ansichtssache geworden", sagt Slaghuis.

Doch egal, ob der nächste Schritt Ihrer Laufbahn nun nach oben, unten oder zur Seite führt, die folgenden fünf Anregungen für die Zeit zwischen

den Jahren von renommierten Karriere-Experten bringen Sie definitiv voran.

Anregung eins: Zeit für persönliche Bestandsaufnahme

Darf alles so bleiben, wie es ist? Soll sich die Aufgabe beim derzeitigen Arbeitgeber ändern, oder ist die Zeit reif für einen Unternehmenswechsel? Karriere-Coach Slaghuis empfiehlt zu klären, „was für Sie eine gute berufliche Entwicklung in 2022 ausmacht". Dafür sollten Sie Ihre eigenen Werte hinterfragen und sich auf Ihre individuellen Stärken konzentrieren.

Top-Jobs des Tages

Jetzt die besten Jobs finden und per E-Mail benachrichtigt werden.

Jobtitel, Kompetenz oder Firmenname

Deutschlandweit

Jobs finden

B&K GmbH
Buchhalter (m/w/d)
Hamburg

Alfred E. Tiefenbacher GmbH & Co. KG
Regulatory Affairs Manager (m/w/d) Lifecycle Projects
Hamburg

FUJITSU TDS GmbH
(Senior) Netzwerk Spezialist LAN / WLAN (w/m/d)
Ingolstadt

Fragen Sie sich zunächst: „Was benötige ich, um zufrieden, motiviert und gesund zu sein?" Ist es mehr Freiraum für Sie selbst, mehr Sinn im Beruf, die persönliche oder fachliche Entwicklung? Und was davon hat in den letzten Monaten gefehlt – oder was könnte sich 2022 verbessern?

Machen Sie sich danach Ihre Stärken bewusst. Viele Angestellte rutschen mit der Zeit in Jobs, die nicht mehr ihren Talenten entsprechen, sei es durch Beförderungen oder Restrukturierungen. Etwa die Controllerin, die ihre Kreativität nicht mehr nutzen kann oder der Projektmanager, der eigentlich mehr konzeptioneller Denker als operativer Steuermann ist.

Um Ihren Stärken auf die Spur zu kommen, schauen Sie nicht nur auf diejenigen Tätigkeiten, die Sie besonders gut beherrschen. „Sondern

betrachten Sie besonders jene Aufgaben, die Ihnen Freude bereiten und Ihnen im Tagesgeschäft Energie geben“, rät der Coach.

Sie sollten dabei nicht nur über fachliche Kompetenzen, sondern auch über „Soft Skills“ nachzudenken. Denn Unternehmen legen immer mehr Wert auf Fähigkeiten wie „Kommunikationsstärke“ oder „Führungskompetenz“.

NEWSLETTER ABONNIEREN

Handelsblatt Karriere

Von A wie Arbeitsrecht bis Z wie Zielvereinbarung: In Handelsblatt-Karriere-Newsletter erhalten Sie jeden Dienstag Nutzwert rund um die Themen Gehalt, Führung und New Work.

Ihre E-Mail Adresse

KOSTENLOS BESTELLEN

Ich bin damit einverstanden, dass die HANDELSBLATT MEDIA GROUP GMBH & CO. KG und ihre Tochtergesellschaften mich künftig per E-Mail über interessante Verlagsangebote informieren. Diese Einwilligung kann ich jederzeit für die Zukunft widerrufen: kundenservice@handelsblattgroup.com.

Anregung zwei: Jobsuche strategisch angehen

Falls Sie sich beruflich verändern wollen, ist jetzt der richtige Moment. Zum Jahresbeginn ist auf dem Arbeitsmarkt besonders viel Bewegung, wie das aktuelle Arbeitsbarometer von Randstad Deutschland bestätigt: 44 Prozent der Beschäftigten in Deutschland fühlen sich durch ihren Job gestresst und wollen ihr Berufsleben ändern. 47 Prozent fühlen sich zudem für ihre aktuellen Fähigkeiten nicht angemessen entlohnt und sehen sich nach einem neuen Job um.

Die Chancen, fündig zu werden, stehen gut: Gesucht werden Fach- und Führungskräfte in vielen Branchen, vom Anlagenbau bis zur Zulieferindustrie. Knapp 220.000 Stellen hat allein die Bundesagentur für Arbeit im Angebot. Besonders gesucht sind Ingenieure, IT-Spezialisten und Berater. Wechselwillige sollten darüber hinaus die einschlägigen

Online-Jobbörsen wie Stepstone, Indeed und Monster sichten, um sich einen Überblick zu verschaffen.

Viele offene Stellen werden aber natürlich über Empfehlungen besetzt. Je weiter oben in Management und Gehaltsklasse, desto weniger Positionen werden öffentlich ausgeschrieben. Hier werden geeignete Kandidaten von Headhuntern vorgeschlagen.

Barbara Wittmann, Chefin des Karrierenetzwerks LinkedIn, sagt: „Insofern ist nun ein guter Zeitpunkt, um zu überprüfen, ob der Lebenslauf oder der eigene Onlineauftritt noch up to date und vollständig ist.“ Das Tuning der digitalen Visitenkarte lohnt sich, wie interne Auswertungen des Karrierenetzwerks zeigen: Ein Foto verzwanzigfacht die Profilaufrufe. Wer seine Berufserfahrung strukturiert auflistet, bekommt fünfmal mehr Kontaktanfragen bei LinkedIn.

Vielleicht ist ja ein Personalberater oder Recruiter mit einem interessanten Jobangebot dabei? Wer nicht warten möchte, kann sich

natürlich auch aktiv auf ausgeschriebene Stellen oder initiativ beim Wunscharbeitgeber bewerben.

Anregung drei: Netzwerk über Feiertagsgrüße ankurbeln

Besonders jetzt, auf Distanz zu so vielen Menschen, ist es wichtig, Weggefährten und Unterstützer zu haben. Karrierecoach Bernd Slaghuis rät zur Überlegung: Wer aus Ihrem beruflichen Umfeld hat ein Interesse daran, dass Sie Ihren nächsten Schritt gehen? Von wem können Sie Wertvolles lernen? Wer aus Ihrem Netzwerk kann Ihrer Karriere einen Schub geben? Die anstehenden Feiertage seien eine gute Gelegenheit, sich bei diesen Menschen zu melden.

LinkedIn-Chefin Wittmann rät: „Keine 0815-Nachrichten verschicken, sondern persönliche Botschaften verfassen. Das kommt gut an – egal, ob sie handschriftlich als Weihnachtskarte im Briefkasten landen oder als digitale Nachricht." Und wer von seinen Kontakten weiß, dass sie Weihnachten nicht feiern, kann stattdessen gute Wünsche zum neuen Jahr verschicken. Wittmann: „So lassen sich Kontakte elegant wiederbeleben, und Gespräche mit neuen Kontakten kommen ins

Rollen." Besonders diese loseren Kontakte seien es, die uns häufig mit neuen Perspektiven und interessanten Gedanken versorgten.

Anregung vier: Inspirierende Bücher lesen

Zum Jahresausklang empfehlen die beiden Topführungskräfte-Coaches Dorothea Assig und Dorothee Echter, sich von Lektüre inspirieren zu lassen. Drei Buchtitel nennen sie dazu:

- **Worklove.** *Neuerscheinung aus dem Hermann Schmidt-Verlag.*
  Das ungewöhnlich illustrierte Fragebuch zum Selbstcoaching von Joni Majer und Birte Spreuer ermuntert den Leser zu Tiefgang, zum mutigen Nachdenken über sich selbst: Wie Sie sich in der Welt sehen, wie Sie sein wollen, wie Sie sein werden. Das Coach-Duo sagt: „Wir empfehlen Ihnen diese Neuerscheinung mit klugen, weitblickenden Inspirationen für Ihr Arbeits-Karriere-Lebens-Glück. Die Möglichkeiten dazu zu erkennen, dahin führt Sie dieses Buch Frage für Frage."
- **Im Wald vor lauter Bäumen.** *Amazon -Bestseller in der Rubrik „Wirtschaft" von dtv.*
  Das Werk von Physiker Dirk Brockmann hilft, unsere komplexe Welt besser zu verstehen und zeigt auf, wie selbst gewaltige Herausforderungen beherrschbar werden. Der Leser erfährt, wie Komplexitätsreduktion gelingt und wie Meinungen in der Gesellschaft kippen. Was gestern umstritten war wie das Rauchverbot oder die Ehe für homosexuelle Menschen, ist heute selbstverständlich. Das Fazit des Komplexitätsforschers: Um die Krisen unserer Zeit zu bewältigen, müssen wir bereichsübergreifend denken. „Ein Buch, das uns einen neuen Zugang zu Kooperationen zeigt", meinen die Coaches Assig und Echter.
- **Habitus.** *Klassiker aus dem Campus-Verlag.*
  Lassen Sie sich nie in Jogginghosen sehen, wenn Sie in Ihrem Leben etwas erreichen wollen. Die „Dos and Don'ts" des sozialen Aufstiegs erläutert die Stil-, Sprach- und Benimmexpertin Doris Märtin. Ihr Buch bietet einen kurzweiligen Mix aus Stories, Interviews und soziologischer Forschung. Märtin entschlüsselt, wie die Elite tickt, welche Codes Zugehörigkeit signalisieren und wie

jeder von uns die Lebenskunst der Leitmilieus erlernen kann. „Das Buch ist eine spannende Erkenntnisreise in die Welt der Topliga bis in die kleinsten Verästelungen des Selbstausdrucks hinein“, loben Assig und Echter das Standardwerk.

Anregung fünf: Gehaltsverhandlung vorbereiten

In den meisten Unternehmen stehen gleich im ersten Quartal Jahresgespräche an. Nicht selten ergreifen Angestellte dann die Chance, mit dem Chef über eine Gehaltserhöhung zu sprechen. Gudrun Happich, Businesscoach in Köln, sagt: „Die ruhige Zeit vor Silvester ist die ideale Gelegenheit, sich auf dieses Treffen vorzubereiten und dazu das vergangene Geschäftsjahr Revue passieren zu lassen.“

Die Expertin empfiehlt Angestellten, „sich bewusst zu machen, mit welcher Extraleistung Sie zum Gewinn Ihres Unternehmens beigetragen haben.“ Welchen persönlichen Mehrwert haben Sie erbracht, durch den Ihr Arbeitgeber zum Beispiel mehr Umsatz gemacht hat oder besonders sparen konnte? Welchen Großkunden zum Beispiel haben Sie unerwartet an Land gezogen, oder welche lukrative Kooperation konnten Sie aufgrund Ihrer persönlichen Kontakte einfädeln?

Falls Sie nicht direkt auf den Umsatz Einfluss haben, sondern vielleicht in einem Bereich wie der IT oder dem Personalwesen beschäftigt sind, könnten Sie aber auch erwähnen, dass Sie es geschafft haben, Softwareentwickler, die das Unternehmen verlassen wollten, zu halten. Oder dass Sie in der Produktion neue ressourcenschonende Abläufe sechs Wochen schneller einführen konnten als geplant.

Wichtig in jedem Fall: „Beziffern Sie Ihren Beitrag oder die von Ihnen erzielte Ersparnis in Euro. So erkennt Ihr Chef direkt, dass sich Ihre Mitarbeit rechnet – und ist eher bereit, Ihnen die gewünschte Gehaltserhöhung zu gewähren“, empfiehlt die Expertin.

Fazit: Ganz egal, ob Sie die Anregungen der Experten aufgreifen, die empfohlenen Bücher lesen, die Jobsuche vorbereiten und netzwerken oder lieber im Kreise Ihrer Lieben neue Kraft für das kommende Jahr tanken, das Wichtigste ist: „Machen Sie sich jetzt bewusst, dass Sie

selbst der Gestalter Ihres Lebens sind“, sagt Coach Bernd Slaghuis. „Denn nur so werden Sie den Weg gehen können, der Ihrer ist und Sie Ihren Zielen näher bringt. Es lohnt sich.“

Mehr: Einfluss statt Aufstieg – So machen Sie Karriere in einer New-Work-Umgebung

STARTSEITE

E-MAIL POCKET FLIPBOARD

Auch interessant:

Jetzt mitmachen beim großen Handelsblatt Jahresquiz!

ANZEIGE

FESTNAHME
Säure-Anschlag auf damaligen Innogy-Manager Günther: Ermittler verhaften Verdächtigen

ANZEIGE

CELINE SCHÄFER
Karriereplanung: Auf dem Chef-Radar bleiben: Mit diesen fünf Tipps werden Sie im Homeoffice befördert

ANZEIGE

01:05

HOMEDAY
Nordrhein-westfalen: Aktueller Immobilienwert-Rechner für Dezember 2021

SIEMENS
Porsche bringt AR in die Werkstatt

THE NU COMPANY
"Schluss mit Müll, Zucker, CO2 und anderen Weihnachtstraditionen." Entdecke die Schoko-Geschenke von Morgen.

STOCKENDE LIEFERKETTEN
Der Hafen, an den keiner will: Reedereien ignorieren Oakland

ANZEIGE

CORONA-VAKZIN
Biontech und Pfizer rechnen mit geringerer Wirksamkeit bei Omikron – Drosten: „Sieht nicht gut aus für zweifach Geimpfte“

ANZEIGE

AUTOINDUSTRIE
Volkswagen-Konzern mit weiterem drastischen Verkaufsrückgang

ANZEIGE

KAFFEEVOLLAUTOMATEN FÜR FIRMEN
Kein Scherz - So zahlen Firmen fast nichts für Ihren Kaffeevollautomaten

NUTRIVIA
Deutscher Arzt: Wie Sie Ihren Darm entleeren

DAS-IMMOBILIENPORTAL.DE/HAUSVERKAUF
Experten erstaunt: Tausende Hausbesitzer nutzen diesen Trick

CLAUDIA OBMANN
Karriere: Ihr Kollege ist ein Impfgegner? – Das rät der Konflikt-Coach

AUTOBAUER
Toyota erhöht bei Elektroautos das Tempo – und setzt auf eine überlegene Batterie

ZEWA, TEMPO, TORK
Klopapier-Hersteller kündigt drastische Preiserhöhung an

Mehr zu: Inspiration - Fünf Ideen, wie Sie an den Feiertagen Ihre Karriere voranbringen

THEMEN

BEWERBUNGSPROZESS
„Was kann unser Unternehmen von der Mafia lernen?“ Zehn clevere Antworten für

HANDELSBLATT KARRIERECOACH
Die Digitalisierung verbaut mir Aufstiegschancen: Welche Alternativen

JAHRESGESPRÄCH
Fünf Gründe, warum Sie nicht mehr Gehalt bekommen – und was dagegen

Ihr nächstes Assessment-Center | **bieten sich nun?** | **hilft**

KARRIEREBERATUNG
„Stehen Sie am besten breitbeinig“ – Sieben Managerinnen sprechen über ihre schlechtesten Karrieretipps

KPMG, PWC, EY UND DELOITTE
143.000 Euro Grundgehalt und 27.000 offene Stellen – So klappt der Einstieg als Berater

JOBCHANCEN
Quereinstieg, Interim-Management, Aufsichtsrat – so gelingt der Karrierewechsel mit über 55

0 Kommentare zu "Inspiration : Fünf Ideen, wie Sie an den Feiertagen Ihre Karriere voranbringen"

Bitte bleiben Sie fair und halten Sie sich an unsere Community Richtlinien sowie unsere Netiquette. Sie können wochentags von 8 bis 18 Uhr kommentieren, wenn Sie angemeldeter Handelsblatt-Online-Leser sind. Die Inhalte sind bis zu sieben Tage nach Erscheinen kommentierbar. Wir behalten uns vor, Leserkommentare, die auf Handelsblatt Online und auf unser Facebook-Fanpage eingehen, gekürzt und multimedial zu verbreiten.

Frau Claudia Obmann Nicht Sie? Ausloggen

Ihr Kommentar...

Sie können noch 2000 Zeichen schreiben.

KOMMENTAR ABSCHICKEN

SERVICEANGEBOTE

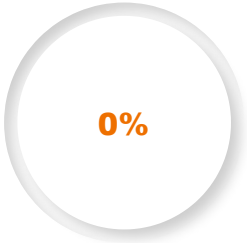
Finance Today Newsletter
Handelsblatt Energie Briefing
Handelsblatt Club
Handelsblatt Podcasts
Handelsblatt Inside Digital Health

ÜBERSICHT
Meine News
Home
Politik
Unternehmen
Technologie
Finanzen
Mobilität
Karriere
Arts & Style
Meinung
Video
Service

SERVICE
Facebook
Twitter
Flipboard
Kontakt/Hilfe
Online-Archiv
Veranstaltungen
Netiquette
Sitemap
Nutzungsrechte erwerben
AGB
Datenschutzerklärung
Datenschutzeinstellungen
Impressum

LINKS
WirtschaftsWoche
Handelsblatt-Shop
Handelsblatt Magazin
Morning Briefing
Research Institute
vwd Vereinigte Wirtschaftsdienste
GBI-Genios
PMG
DUB Franchiseunternehmen
Kreditkarten-Vergleich
Infoseiten
Geschäftskonto-Vergleich
karriere.de
Absatzwirtschaft
iq digital
Redner Agentur
Vergleichsportal
Organisations-Entwicklung
Creditreform
DUB Unternehmensnachfolge
Fair Company Initiative
Sudoku online spielen
Brutto-Netto-Rechner

Handelsblatt

© 2021 Handelsblatt GmbH - ein Unternehmen der Handelsblatt Media Group GmbH & Co. KG

Verlags-Services für Werbung: iqdigital.de (Mediadaten) | Verlags-Services für Content: Digitale Unternehmens-Lösungen
Realisierung und Hosting der Finanzmarktinformationen: Norkon Computing Systems,Live Center
Datenbelieferung für alle Handelsplätze: Morningstar (außer Lang & Schwarz)
Verzögerung der Kursdaten: Deutsche Börse 15 Min., Nasdaq und NYSE 20 Min.
Keine Gewähr für die Richtigkeit der Angaben. Bitte beachten Sie auch: Nutzungsbasierte Onlinewerbung