GALILEO®
Institut für Human Excellence

Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

**Galileo . Institut für Human Excellence**
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)

**P R E S S E M I T T E I L U N G**

Datum 15. Dezember 2021 tel. 0221 . 800 529 60 eMail. ghappich@galileo-institut.de
St.-Nr. 223/5109/1821 Ust-ID. 186 713 513

# Wir stehen inmitten der Transformation

Umfrage des Galileo . Instituts in Köln: Führungsherausforderungen 2020/21

(Köln) **Die Umfrage des Galileo . Instituts zu den Führungsherausforderungen in 2020/21 wurde vom 19.10.2021 – 03.12.2021 im deutschsprachigen Raum durchgeführt. Dabei haben sich 92 Führungskräfte mit Personalverantwortung bis zu 30 Minuten Zeit genommen, um Fragen rund um Führungsheraus-forderungen und moderne Führung zu beantworten. Dabei sind 20,45 % Vorstand, Geschäftsführung oder C-Level und 68,18 % Teil des mittleren Management. Sowohl kleine Unternehmen (< 200 Mitarbeiter) mit 22,83 % als auch mittelgroße Unternehmen (201 – 500 Mitarbeiter) mit 22,83 % und große Unternehmen (> 500 Mitarbeiter) mit 54,35 % sind vertreten.**

## Top-Herausforderungen für Führungskräfte in 2020/21

### Nr. 1 und klarer Gewinner: Transformation 51,09 %

Wir stehen inmitten der **Transformation**: Wie verschaffe ich mir **Gehör beim Vorstand**, überzeuge meine Chefs und bringe die **Mitarbeiter zum Mitdenken**? Wie meistere ich den Spagat zwischen Chef- und Mitarbeiterführung, um die Transformation zu gestalten – und das, **ohne selbst auf der Strecke zu bleiben**?

### Nr. 2: Wasser predigen, Wein trinken 29,35 %

Die Unternehmensspitze fordert zwar Innovationen, Transformation und selbstorganisiertes Arbeiten, lebt es aber selbst nicht vor. Eine **Strategie kann ich nicht erkennen**. Was tun?

### Nr. 3: Was will ich wirklich? 27,17 %

Ich bin erfolgreich, aber unzufrieden. Ich bin in einer **Sinnkrise**. Der Spaß ist mir verloren gegangen. **Wie finde ich heraus, was ich wirklich will?**

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

## Moderne Führung – Spielt es eine Rolle?

Überraschend war die relativ hohe Anzahl von **25 %** an Führungskräften, bei denen moderne Führung im Unternehmen bisher keine Rolle spielt, bei einigen sogar noch nie Thema war.

Unter moderner Führung wird nahezu einheitlich Folgendes verstanden (Mehrfachnennung war möglich):

| | |
|---|---|
| Maximale Selbstverantwortung der Mitarbeiter | **80,43 %** |
| Führungskraft als Moderator und Sinnstifter | **90,22 %** |

### Home-Office als klarer Trend

Ein Element der modernen Führung, das besonders seit dem Ausbruch von Corona besser funktioniert, ist „Home-Office“. Es wurden sowohl viele Vor- als auch Nachteile genannt.

### Vorteile von Home-Office:

1. Flexibilität
2. Wegfall der Fahrzeiten
3. Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Balance

### Nachteile von Home-Office:

1. Weniger Sichtbarkeit im Unternehmen
2. Mangelnder persönlicher Kontakt zu wichtigen Stakeholdern und Kollegen
3. Alle arbeiten, wann sie wollen und unterstellen, dass sie zu jeder Zeit Termine anberaumen können. Alles dauert länger, weil man nicht mal eben zwischendurch was besprechen kann

## Ausblick in die Zukunft - Was erwarten Führungskräfte?

**78,26 %** der befragten Führungskräfte sind davon überzeugt, dass 2022 einige Veränderungen bereithalten wird.

Zusammengefasst sehen sie Aspekte der modernen Führung, teilweise durch die Pandemie, beschleunigt.

- Investitionen werden vorsichtiger getroffen werden, da die Lage unsicher und unbekannt ist.
- Große Transformationen werden starten. Die Unsicherheit wird groß sein, wie der richtige Weg des Arbeitens sein wird.
- Eigenverantwortung und Selbstmanagement der Mitarbeiter muss steigen.
- Forderungen von Mitarbeitern werden sich ändern, viele stellen für sich die Weichen neu.
- Führungskräfte müssen trotz Maßnahmen wie Home-Office präsent und ansprechbar sein.

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

- Soziale Veränderungen – Social Distancing wird bleiben, durch vermehrtes Home-Office ebenfalls verstärkt.
- Time-to-market noch schneller, hohe Agilität, Einfachheit/Pragmatismus/smarte Abkürzung trotz Compliance und Spielregeln, Workflows.

## Welche Lösungen sehen Führungskräfte für sich, um die Herausforderungen zu bewältigen und welche Unterstützung brauchen sie?

Deutlich wird, dass wir uns in einer **Transformation der Arbeitswelt** befinden. Regeln werden neu aufgestellt, alte Prozesse erneuert und „Business as usual“ wird auf lange Sicht nicht mehr möglich sein. Was braucht es also, damit Führungskräfte in der Zukunft **diese Ungewissheit meistern**?

Die Befragten sind sich einig, dass das nur gelingt, wenn sie sich selbst weiterentwickeln (**85,87 %**) und den Austausch mit Gleichgesinnten suchen (**59,78 %**). Mit **29,35 %** liegt der Arbeitgeberwechsel auf dem dritten Platz.

## Fazit

Die Umfrage zeigt, **Führungskräfte erwarten Transformation**, Wandel und Turbulenzen, sowohl für Unternehmen als auch für Führungskräfte und Mitarbeiter. Es werden die profitieren, die aktiv mit dem Wandel gehen, flexibel bleiben und Herausforderungen als Chancen sehen.

Es liegt in der Aufgabe des Unternehmens und der einzelnen Führungskraft die Fähigkeiten, die es dafür braucht zu entwickeln. Wie die Umfrage gezeigt hat, spielen **persönliche Weiterentwicklung** und ein **starkes Netzwerk von Gleichgesinnten** dabei eine entscheidende Rolle.

GALILEO®
Institut für Human Excellence
Inhaberin . Gudrun Happich
tel. 0221 . 800 529 60 . fax 0221 . 800 529 61
Richard-Wagner-Straße 16 . 50674 Köln (Belgisches Viertel)
info@galileo-institut.de . www.galileo-institut.de

## Executive Business Coach Gudrun Happich

Mit ihrem „Galileo . Institut für Human Excellence“ unterstützt Diplom-Biologin, Blog- und Buchautorin Gudrun Happich als Executive Coach und Sparrings-Partnerin seit über 20 Jahren Unternehmenslenker und Führungskräfte in der Wirtschaft, die Erfüllung auf persönlicher und Erfolg auf beruflicher Ebene verbinden wollen. Für ihre Arbeit wurde sie mehrfach ausgezeichnet. Zu ihren Spezialthemen gehören moderne Unternehmensführung, Klarheit/Positionierung, Leistungserhalt und Transformationsprozesse. In über 20.000 Coaching-Stunden begleitete Gudrun Happich bislang mehr als 1000 Leistungsträger in Unternehmen aller Branchen und Größen.

Mehr Infos unter www.galileo-institut.de und www.leistungstraeger-blog.de.

## Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich gern zur Verfügung.

Die PDF-Pressemitteilung und Portraitfotos sind herunterladbar auf https://www.galileo-institut.de/publikationen/presse.

+++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten +++

Herzlichen Gruß

G. Happich

Gudrun Happich