
Über die Autorin



Vielleicht fragen Sie sich: Was berechtigt die »Happich« eigentlich so einen Führungs-Praxisratgeber zu schreiben? Hat die's drauf? Oder schreibt die nur von den anderen ab und verkauft es als eigenes Wissen? Aus meiner Sicht sind dies absolut berechnete Fragen, auf die ich Ihnen gerne ein paar Antworten geben möchte:

Kurzfassung:

Gudrun Happich, Diplom-Biologin, Unternehmerin, Buchautorin, Bloggerin, Podcasterin. Master Certified Coach (ICF), Senior Coach (DBVC) und noch manches mehr.

Ein wenig mehr:

Als Executive Business Coach, Mentorin und Sparringspartnerin unterstütze ich seit 1998 »Leistungsträger« in Wirtschaftsunternehmen. Die Positionen reichen vom Geschäftsführer, C-Level, Vorstand bis zur Führungskraft. Was alle eint, ist ein ähnliches Ziel: Sie wollen etwas bewegen und – gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern – das Unternehmen zukunftsorientiert führen – und dabei sich selbst treu bleiben.

Mittlerweile durfte ich in der individuellen 1:1-Begleitung mehr als 1.000 »Gute« aus allen Branchen und Unternehmensgrößen online und offline auf ihrem Weg unterstützen. In Online- und Offline-Gruppenprogrammen durfte ich mehrere Hundert Gleichgesinnte begrüßen. Dabei ist jede Lösung und jeder Weg so einzigartig wie die Führungspersönlichkeit, die vor mir steht. Entscheidend ist das Ergebnis: Ziele besser erreichen, mit deutlich mehr Leichtigkeit und Zeitgewinn – ohne sich zu verbiegen.

Mein Grundsatz: Ich vermittele nichts, was ich nicht selbst erlebt habe!

Mein Leben war schon früh vom Leistungsprinzip geprägt: Ich stamme aus einem Familienunternehmen der x-ten Generation, zählte als Jugendliche zu den schnellsten Sprinterinnen Deutschlands. Nach Abschluss meines naturwissenschaftlichen Studiums wurde mir gleich eine Führungsposition angetragen. Mit knapp 30 war ich als Mitglied der Geschäftsleitung für ca. 1.000 Mitarbeiter im Raum DACH verantwortlich.

Das sieht nach einer Bilderbuchkarriere aus, nicht wahr? Aber so manches Mal habe ich Blut und Wasser geschwitzt. Ich habe unendlich viele Seminare besucht, Bücher gelesen, doch bei der einen oder anderen Situation half mir das alles nicht weiter.

Ich wollte »mehr«, als die klassische Managementlehre zu bieten hatte. Als Diplom-Biologin und Führungskraft suchte ich für all die kniffligen Führungsherausforderungen ein glaubwürdiges Vorbild wurde beim erfolgreichsten Unternehmen der Welt fündig: Der Natur!

Die Natur existiert seit Millionen von Jahren und entwickelt sich permanent weiter. Sie hat schwere Krisen überstanden, ohne je ein Buch über Krisenmanagement gelesen zu haben. Sie verfolgt immer ihr Ziel, das »Überleben – Überleben absichern«, danach folgen Wachstum und Vermehrung. Für mich das ideale glaubwürdige Vorbild für pragmatische und intuitive Führung.

Als Führungskraft und Mitglied der Geschäftsleitung entwickelte ich einen eigenen sehr erfolgreichen Führungsstil, indem ich natürliche Organisationen als Vorbild wählte. Eine Führungskultur, die auf Selbstorganisation, Vernetzung, Transparenz und Eigenverantwortung basiert, hat den großen Vorteil, dass sie flexibel ist und Unsicherheit aushalten kann. Eine Dimension, die Führung heute unbedingt erfüllen sollte. So entwickelte ich das »bioSystemik «-Managementkonzept. Darin verbinde ich mein systemisches Wissen, meine naturwissenschaftlichen Kenntnisse und mein Führungs-Know-how. Dieses Konzept stand mir bei den Herausforderungen im Führungsalltag mehr als einmal Pate und ist sicherlich die Basis für meinen Erfolg. Hätte ich damals so einen Führungsratgeber gehabt, wie den, den Sie jetzt lesen ... Wahrscheinlich hätte ich den ein oder anderen Misserfolg vermieden. Auf der anderen Seite, hätte ich nicht so ziemlich alle Führungsherausforderungen, die Sie hier lesen, selbst erlebt und eine passende Lösung dafür gefunden – wäre es dann genau dieses Buch geworden? Ich glaube, nein. Wie Sie sehen, hat das Leben immer mindestens zwei Seiten.

Vor diesem Führungshintergrund gründete ich 1998 Galileo. Institut für Human Excellence in Berlin, 2008 zogen »wir« nach Köln. Das »bioSystemik®«-Managementkonzept entwickelte ich immer weiter. Für meine Arbeit und Konzepte wurde ich mehrfach ausgezeichnet, u. a. mit dem Coaching Award für das beste Coachingkonzept, als **Top Business-Coach mit der besten Prozessbewertung, als Top-Consultant und Top-Coach für den Mittelstand**. In meinem Leistungstraeger-Blog erhalten Sie wöchentlich Führungsimpulse, in meinem Podcast »Leben an der Spitze« – der C-Level Podcast – hören Sie hautnah Praxisbeispiele meiner Klienten und deren Herausforderungen an der Führungsspitze und erhalten Lösungen, die ganz allein für sie gemacht sind und wirken. Über 200 Publikationen in renommierten Medien dokumentieren meine Arbeit der letzten Jahre und machen mich zu einer gefragten Expertin in den Medien. Unter anderem bin ich (Blog-)Autorin beim Harvard Business Manager und schreibe als Expertin bei CIO. Mittlerweile sind mehrere Bücher zusammengekommen: »Was wirklich zählt! Mit Überzeugung führen«, »Coaching im Mittelstand – Praxistipps und Anregungen für Coaches, Unternehmer und Führungskräfte«, »Führungsfrauen im Blick – Führung im Wandel«.