



Gudrun Happich . Dürener Strasse 225 . 50931 Köln (Lindenthal)

PRESSEMITTEILUNG

Datum. 27.August.2014 tel. 0221 . 800 529 60 eMail. ghappich@galileo-institut.de
St.-Nr. 223/5109/1821 Ust-ID. 186 713 513

Bei schwierigen Entscheidungen die Strategien der Natur nutzen

Das Galileo . Coaching-Programm startet am 26. September



Die Zeit drängt, die Lage ist unüberschaubar, die Informationen sind lückenhaft, die Folgen lassen sich nicht überblicken: Schwierige Entscheidungen zählen zweifellos zu den anspruchsvollsten Situationen einer Führungskraft. Deshalb wählt Executive Business Coach Gudrun Happich „Schwierige Entscheidungen“ als Auftakt-Thema ihres neuen Galileo . Coaching-Programms. Die Starttermine des Gruppencoaching-Programms sind der 26. September und 24. Oktober.

Blutgerinnungssystem als Vorbild

Um Managementfragen näher zu kommen, nimmt Gudrun Happich als Biologin gern Bezug auf die Mechanismen der Natur: „Wie fallen in der Natur Entscheidungen? Nehmen wir an, Sie zerkleinern einen Salat und schneiden sich in den Finger. Es blutet. Für Ihren Körper heißt das: Es ist etwas passiert, was augenblicklich einer Entscheidung bedarf. Intuitiv wird die Frage gestellt: Was ist jetzt das höchste Ziel? In diesem Fall ist die Antwort ‚Überleben!‘. Das Blutgerinnungssystem wird ausgelöst – ein komplizierter Mechanismus, der in 18 Schritten dafür sorgt, dass Sie nicht verbluten. Dieser Mechanismus beginnt nicht nur sofort, sondern läuft auch absolut präzise und zuverlässig ab, bis das definierte höchste Ziel, das Überleben, erreicht ist.“

Klare Prioritäten setzen

Die Natur setze also eindeutige Prioritäten. Das höchste Ziel in der Natur sei stets das ‚Überleben‘, an zweiter Stelle folge das Ziel ‚Wachstum‘, danach die ‚Vermehrung‘ – immer in dieser Reihenfolge. Wenn es um das Überleben gehe, interessierten in diesem Moment weder Wachstum noch Vermehrung – und es werde auch nicht nach Ursachen geforscht. Wenn das Blutgerinnungssystem anlaufe, ordneten sich alle Beteiligten dem höchsten Ziel Überleben unter. Jeder spiele dann seine Rolle nach eindeutig festgelegten Spielregeln. An diesem Beispiel könne man direkte Parallelen zu Krisen oder anderen schwierigen Situationen ziehen.



Galileo. Coaching-Programm: Start 2014

[Das Galileo .Coaching-Programm](#) startet unter dem Leitthema „Schwierige Entscheidungen treffen“ mit zwei Auswahlterminen am 26. September und 24. Oktober.

Im dreijährigen Gruppencoaching-Programm erwerben Leistungsträger die Kompetenzen, die sie heute benötigen, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. „In den drei Jahren des Coaching-Programms werden Sie der ‚Beste‘, der Sie sein können, ohne sich zu verbiegen“, verspricht Führungskräfte-Coach Gudrun Happich den Teilnehmern, „es richtet sich an beruflich erfolgreiche Menschen, die sich als Leistungsträger, Leader, Macher verstehen und an alle Führungskräfte.“

Fakten belegen Erfolg

Executive Business Coach Happich hat das Gruppencoaching-Modell in 20-jähriger Praxis und über 20.000 Coaching-Stunden mit Leistungsträgern immer weiterentwickelt und verfeinert. Die Gruppen-Coachings der vergangenen Jahre belegen die Wirksamkeit des Coaching-Konzepts von Gudrun Happich. Die Teilnehmer-Befragungen ergaben signifikante Verbesserungen beim Zeitmanagement, der Produktivität, Zielerreichung, Stressresistenz, Reibungsverlusten beim Rollenwechsel sowie bei der Lebensqualität.

Galileo . Coaching-Programm: Ausrichtung

Die ersten beiden Jahre des Coaching-Programms basieren auf dem Bestseller „[Ärmel hoch!](#)“. Das dritte Jahr orientiert sich an Happichs Wirtschaftsbuch von 2014, „[Was wirklich zählt!](#)“.



In „[Ärmel hoch!](#)“ **Level I** geht es um Ergebnisse und Resultate: Grundlagen moderner Führung. Das erste Jahr richtet sich an Führungs-Aufsteiger.

In „[Ärmel hoch!](#)“ **Level II** geht es um Affinität, Beziehungen und Wirkung: An die Spitze kommen und dort bleiben. Das zweite Jahr richtet sich an Leader.



Im dritten Jahr, dem „**Was wirklich zählt!**“ **Level Excellence** geht es darum, Erfolg und Erfüllung zu verbinden: Vom Top-Leistungsträger zum Excellence Leader.

Galileo . Coaching-Programm : Inhalte Level I + II

Gudrun Happich beschreibt die Inhalte der ersten beiden Jahre: „Sie erfahren, wie Sie vom Vorgesetzten bekommen, was Sie dringend benötigen. Wie Sie schwierige Entscheidungen in komplexen Situationen treffen. Außerdem, wie Sie dauerhaft leistungsfähig bleiben. Wie Sie trotz zunehmenden Belastungen die innere Balance behalten. Und wie Sie sich auf hochpolitischem Parkett sicher und souverän bewegen. Wie Sie wirkungsvoller nach oben führen. Des Weiteren, wie der Wechsel an die Spitze tatsächlich gelingt. Außerdem, wie Sie mit unlösbaren Aufgaben umgehen und handlungsfähig bleiben. Und wie Sie den Rollenwechsel gestalten und eine leistungsstarke Mannschaft aufbauen.“

Weitere Informationen zum Galileo . Coaching-Programm finden sich auf der [Website](#).

Executive Business Coach Gudrun Happich

Gudrun Happich agiert mit ihrem ‚Galileo . Institut für Human Excellence‘ seit rund 20 Jahren als Sparrings-Partnerin für Leistungsträger an Karrierschwellen und in Krisensituationen. Executive Business Coach Happich verhilft Führungskräften dazu, dass beruflicher Erfolg und persönliche Erfüllung gemeinsam gelingen. Sie wurde für ihr Konzept und ihre Arbeit mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem ‚Coaching Award 2012‘, dem Gütesiegel ‚Top Consultant‘ 2012 und 2013 in der Kategorie Coach, sowie dem ‚Best of 2012‘-Zertifikat des Industriepreises.

Mehr Infos unter www.galileo-institut.de und www.leistungstraeger-blog.de.

Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich wie unten angegeben gern zur Verfügung.

Die Pdf-Pressemitteilung und Portraitfotos sind herunterladbar auf <http://www.galileo-institut.de/publikationen/pressekontakt.html>.

++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten ++