



Gudrun Happich . Dürener Strasse 225 . 50931 Köln (Lindenthal)

PRESSEMITTEILUNG

Datum. 04. Juni 2014 tel. 0221 . 800 529 60 eMail. ghappich@galileo-institut.de
St.-Nr. 223/5109/1821 Ust-ID. 186 713 513

Den eigenen roten Faden finden und entwirren

Eigene Potenziale und innere Schätze entdecken

„Wenn ich meinen Berufsweg anschau, wirkt das sehr chaotisch“, meinte ein IT-Abteilungsleiter, „ich habe keinen roten Faden. Alle ein bis zwei Jahre wechsle ich die Firma. Ich habe keine feste Branche, mein Lebenslauf zeigt kein Durchhaltevermögen.“ Auf den ersten Blick sah sein Lebensweg tatsächlich ziemlich chaotisch aus. Mit vielen Wechseln, unterschiedlichen Positionen, in verschiedensten Unternehmen.

Executive Coach Gudrun Happich ist grundsätzlich davon überzeugt, „dass es bei jedem Menschen einen roten Faden gibt, wenn man nur lange genug sucht und tief genug gräbt. Meine mehr als 20-jährige Erfahrung mit dem Thema in mehr als 1.000 Coaching-Prozessen bestätigt, dass sich am Ende immer ein stimmiges Bild ergibt.“

Nach wiederkehrenden Mustern suchen

Wie stets in diesen Fällen, durchleuchtete sie mit dem IT-Abteilungsleiter seinen Berufsweg nach einer Konstante. So kristallisierte sich tatsächlich ein wiederkehrendes Muster heraus: War der Manager vor eine neue Aufgabe gestellt, packte ihn jedes Mal die Neugier. Engagiert ging er die Aufgabe an und war auch erfolgreich. Doch genau dann wurde ihm langweilig – und er verließ das Unternehmen.

Gudrun Happich beschreibt den Dialog mit ihrem Klienten: „Nach erfolgreicher Bewältigung wenden Sie sich der nächsten Herausforderung zu. Könnte darin nicht sogar eine besondere Stärke liegen? Wenn ständig neue Herausforderungen wirklich Ihre Leidenschaft sind, benötigen Sie hierfür nur ein passendes Unternehmen, bei dem Sie von Projekt zu Projekt wechseln“, schlug sie ihm vor, „oder das Umfeld einer Agentur oder Unternehmensberatung.“ Der IT-Abteilungsleiter reagierte völlig überrascht: „Ich dachte immer, ich müsste mich mit einem Thema profilieren.“



Prozesskompetenz statt Themen-Experte

„Themen-Experte sein oder werden zu müssen, glauben viele, die nach ihrem roten Faden im Berufsleben suchen. So liest man es ja auch in diversen Ratgebern“, sagt Happich. Diese Leistungsträger hätten die Vorstellung, Experte für ein bestimmtes Thema werden zu müssen. Sie glaubten, man müsse sich – ähnlich wie ein Informatiker, Fachanwalt oder Arzt – auf ein Thema, eine Tätigkeit oder Methode spezialisieren, so der Coach.

Würden diese Leistungsträger dabei nicht fündig, überkäme sie schnell das Gefühl, nichts Besonderes zu können. Executive Business Coach Happich erklärt: „Dabei übersehen sie, dass die besondere Kompetenz an ganz anderer Stelle liegen kann – etwa im Beherrschen eines Prozesses oder einer bestimmten genialen Kombination von Tätigkeiten, Aufgaben oder Eigenschaften. Diese Besonderheiten erschließen sich meistens nicht auf Anhieb; sie sind sozusagen etwas Dahinter- und Darunterliegendes. Unser IT-Abteilungsleiter ist übrigens – im Gegensatz zu einem Optimierer oder Sanierer – ein typischer Aufbauer.“

Eigene Schatzfelder entdecken

In einer Persönlichkeitsanalyse werden nach Happichs Beobachtung meist nur die Klassiker aufgedeckt, wie Motive, Werte und Stärken. Nach ihrer Erfahrung existieren jedoch noch weitere Besonderheiten und Potenziale, die sich lohnten, aufgespürt zu werden. Gudrun Happich geht bei der Suche nach den unbekanntem Potenzialen auf „Schatzsuche“: „Dabei erforschen wir Schatzfelder wie Wissens- und Themengebiete, Prozesskompetenzen, bestimmte Aktivitäten und Aufgaben, Prägungen, Menschentypen, Lieblingsumfelder und - Rollen und ganz besonders: die genialen Kombinationen.“

Wie diese innere Schatzsuche genau funktioniert, zeigt Gudrun Happichs Wirtschaftsbuch ‚Was wirklich zählt!‘

Was wirklich zählt!

In Gudrun Happichs zweitem Wirtschaftsbuch ‚Was wirklich zählt! Leistung, Leidenschaft und Leichtigkeit für Top-Führungskräfte‘ begleiten die Leser vier Coaching-Klienten bei der Suche nach ihrem richtigen Berufsweg. Sie verfolgen ihre Strategien, Praktiken und Lösungswege. Mit dem praxisorientierten Wegweiser will Gudrun Happich Top-Leistungsträger und Führungsnachwuchs zu ihrer Idealposition führen, die beruflichen Erfolg und persönliche Erfüllung bringt.



Das aktuelle Buch schließt an den Erfolgs-Ratgeber für Führungskräfte ‚Ärmel hoch! Die 20 schwierigsten Führungsthemen und wie Top-Führungskräfte sie anpacken‘ von 2011 an. ‚Ärmel hoch!‘ wurde von der Sonntagszeitung und getAbstract zu einem der vier besten deutschsprachigen Wirtschaftsbücher gekürt und kürzlich in der vierten Auflage gedruckt.

Rezensionsexemplare können bei der Autorin angefordert werden oder direkt beim Springer Gabler Verlag.

Die Autorin Gudrun Happich

Gudrun Happich agiert mit ihrem ‚Galileo . Institut für Human Excellence‘ seit rund 20 Jahren als Sparrings-Partnerin für Leistungsträger an Karriereschwellen und in Krisensituationen. In über 20.000 Coaching-Stunden hat sie bislang mehr als 1.000 Leistungsträger in Unternehmen aller Branchen und Größen zu mehr Zufriedenheit, Erfolg, Klarheit geführt. Gudrun Happich beschleunigt die Entwicklung von Leistungsträgern zu modernen Führungspersönlichkeiten, die natürlich . besser . führen.

Für ihr Konzept und ihre Arbeit wurde sie mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem ‚Coaching Award 2012‘, dem Gütesiegel ‚Top Consultant‘ 2012 und 2013 in der Kategorie Coach, sowie dem ‚Best of 2012‘-Zertifikat des Industriepreises.

Mehr Infos unter www.galileo-institut.de und www.leistungstraeger-blog.de.

Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich wie unten angegeben gern zur Verfügung. Die Pdf-Pressemitteilung, Portraitfotos sowie das Buchcover sind herunterladbar auf <http://www.galileo-institut.de/publikationen/presse.html>

++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten ++