



## PRESSEMITTEILUNG

Datum 19. Januar 2015  
St.-Nr. 223/5109/1821

tel. 0221 . 800 529 60  
Ust-ID. 186 713 513

eMail. ghappich@galileo-institut.de

# Immer komplexere Aufgaben, immer weniger Planbarkeit

Umfrage des Galileo. Instituts in Köln: Führungsherausforderungen 2014



Immer komplexere Aufgaben und immer weniger Planbarkeit – gemäß einer aktuellen Umfrage des Galileo . Institut für Human Excellence in Köln sind dies die größten Herausforderungen, mit denen Führungskräfte in ihrem Alltag aktuell zu kämpfen haben. Die Mehrheit der Befragten ist zuversichtlich, diese Herausforderungen durch eigene Weiterentwicklung und innerhalb des Unternehmens lösen zu können.

Für über die Hälfte (52,56 %) der in der Umfrage befragten 82 Führungskräfte ist die größte Herausforderung im Management-Alltag, dass die täglichen Aufgaben immer komplexer werden. Dass Planbarkeit immer schwieriger wird, dies aber trotzdem „von oben“ erwartet wird, erleben 50 % der Umfrageteilnehmer als große Belastung. Mit einigem Abstand wird von rund einem Drittel der Manager (34,6 %) der fehlende Freiraum zum Gestalten als größte Herausforderung bei der täglichen Führungsarbeit empfunden.

### Segeln auf Sicht

„Diese Ergebnisse decken sich mit dem Eindruck, den ich in unzähligen Gesprächen mit Führungskräften gewonnen habe. Viele sind zutiefst verunsichert“, so Gudrun Happich, Inhaberin des Galileo . Institut für Human Excellence. Die zunehmende Komplexität mache es immer unmöglicher für den Einzelnen Lösungen zu entwickeln – gleichzeitig herrsche noch immer in vielen Unternehmen das Bild von der omnipotenten Führungskraft, zudem fehle es an intelligenten Netzwerklösungen. Prognosen seien immer unsicherer, Planbarkeit werde daher immer schwieriger. „Das Segeln auf Sicht bzw. der iterative Führungsstil als neues Modell verunsichert aber gleichzeitig viele Führungskräfte zutiefst, stellt es doch alles auf den Kopf, was sie jemals über Führung gelernt haben“, so Buchautorin und Executive Coach Gudrun Happich. „Das aktuelle Dilemma ist: Der Führungsalltag hat sich bereits radikal verändert, die meisten Unternehmen halten aber an alten Leadershipmodellen fest.“

Trotz dieser Diskrepanz ist die Mehrheit der Befragten (rund 70 %) zuversichtlich, die aktuellen Herausforderungen durch eigene Weiterentwicklung und durch Vernetzung mit Gleichgesinnten innerhalb des Unternehmens lösen zu können. Nur ein Drittel überlegt, den Arbeitgeber zu wechseln. In einer Umfrage des Galileo. Instituts aus dem Jahr 2012 zu den Führungsherausforderungen sahen noch 58,3 % der



**Befragten die Lösung im Wechsel des Arbeitgebers. „Hier scheint sich bei den Führungskräften die Erkenntnis durchgesetzt zu haben, dass ein Wechsel oder Ausstieg häufig nur einen Aufschub des Problems bewirken“, sagt Gudrun Happich.**

Auf die Frage, welche Unterstützungsmöglichkeiten sie für die neuen Anforderungen für ideal halten, nennen 44 % der Befragten das Gruppen-Coaching mit Gleichgesinnten und 38,67 % das Einzel-Coaching mit Schwerpunkt Sparrings-Partnerschaft.

**„Für Führungskräfte wird der offene, vertrauensvolle Gedankenaustausch mit einem Partner, der sie wirklich versteht, immer wichtiger. Das klassische Einzelcoaching im Sinne der Hilfe zur Selbsthilfe greift vielen zu kurz. Sie erwarten sich vom Coach auch klare, beratende Impulse“, erklärt Happich. Auch die Executive Coaches selbst müssten vor dem Hintergrund des sich verändernden Managementalltags umdenken: „Die Führungskräfte wünschen sich einen Coach, der echte Verantwortung übernimmt, der wie sie selbst bereit ist, auf Sicht zu segeln, schnell und flexibel zu agieren, Unsicherheit aushalten kann. Das kann z.B. die Entwicklung flexibler Coaching Modelle bedeuten, die virtuelle Lösungen mit einbinden“, so Gudrun Happich.**

## Executive Business Coach Gudrun Happich

Gudrun Happich agiert mit ihrem „Galileo . Institut für Human Excellence“ seit rund 20 Jahren als Sparrings-Partnerin für Leistungsträger an Karriereschwellen und in Krisensituationen. Executive Business Coach Happich verhilft Führungskräften dazu, dass beruflicher Erfolg und persönliche Erfüllung gemeinsam gelingen. Sie wurde für ihr Konzept und ihre Arbeit mehrfach ausgezeichnet, unter anderem mit dem „Coaching Award 2012“, dem Gütesiegel „Top Consultant“ 2012 und 2013 in der Kategorie Coach, sowie dem „Best of 2012“-Zertifikat des Industriepreises.

Mehr Infos unter [www.galileo-institut.de](http://www.galileo-institut.de) und [www.leistungstraeger-blog.de](http://www.leistungstraeger-blog.de).

## Pressekontakt

Für Anfragen, Interviews und Gastartikel steht Ihnen Gudrun Happich wie unten angegeben gern zur Verfügung.

Die Pdf-Pressemitteilung und Portraitfotos sind herunterladbar auf <http://www.galileo-institut.de/publikationen/pressekontakt.html>.

+++ Bei Abdruck wird ein Belegexemplar erbeten +++