



Kommentar in Harvard Business Manager,
10/2012, Seite 113



FEHLENDER VERMITTLER

ZUM BLOG „Topmanager mit Ecken und Kanten gesucht“ von Asmus Komm und Magnus Graf Lambsdorff, August 2012

Die Universalführungskraft ist in Unternehmen überaus beliebt. Doch für den Erfolg und das Wachstum sorgen andere – die sogenannten Spiky Leaders.

Spannende Studie, interessanter Beitrag. Auch aus meiner Erfahrung sind es nicht die stromlinienförmigen, glattgebügelten Business-School-Absolventen, sondern Typen mit Ecken und Kanten, mit großartigen Talenten, aber durchaus auch Schwächen, die als Führungskräfte am besten geeignet sind. Aktuell suchen zwar viele Unternehmen nach einzigartigen, innovativen Persönlichkeiten. Wenn sie diese Leistungsträger aber erst einmal erfolgreich angeworben haben, dann verwässern sie mit ihren 08/15-Human-Resources-Programmen diese Einzigartigkeit wieder und drängen die Individualisten in die Normspur zurück.

Gudrun Happich, via HBM Online