

[Startseite](#)
[Coaching-News](#)
[Coach-Jahr](#)
[Definition Coaching](#)
[Coaching-Markt](#)
[Anlässe für Coaching](#)
[Coaching-Varianten](#)
[Coaching-Ausbildungen](#)
[Der Coach](#)
[Auswahl von Coaches](#)
[Ablauf des Coachings](#)
[Coaching-Verträge](#)
[Probleme im Coaching](#)
[Qualitätskriterien](#)
[Coaching-Verbände](#)
[Forschung & Wissenschaft](#)
[Coaching-Interviews](#)
[Lexikon](#)
[Presse](#)
[facebook](#)
[Google+](#)
[LinkedIn](#)
[Twitter](#)
[Xing](#)
[< Abgrenzung von Coaching und Psychotherapie lernen](#)

02.04.2014 Von: David Ebermann

## Umfrage: Führungskräfte sehen Vereinbarkeit von Erfolg und Erfüllung kritisch

Nach einer Umfrage unter Führungskräften sehen 86 Prozent die Vereinbarkeit von beruflichem Erfolg und innerer Erfüllung kritisch. 64 Prozent erwägen demnach einen Unternehmenswechsel oder den Berufsausstieg.

Das „Galileo. Institut für Human Excellence“ ([Gudrun Happich](#), Köln) führte eine Online-Umfrage unter 119 Führungskräften durch. Gegenstand der Befragung war die Vereinbarkeit von beruflichem Erfolg und innerer Erfüllung. Das Ergebnis, so schlussfolgert das Institut, sei „ein Warnsignal für Unternehmen“: Für nahezu alle Teilnehmer habe die Vereinbarkeit von Erfolg und Erfüllung eine für das Lebensglück entscheidende Bedeutung. 86 Prozent der Befragten seien jedoch trotz beruflichem Erfolg innerlich unzufrieden. Infolge dessen ziehen gemäß der Umfrage 42 Prozent der Unzufriedenen einen Unternehmenswechsel und 22 Prozent den Ausstieg aus dem Beruf in Betracht. So könne die Problematik aus Sicht der Unternehmen im Verlust von Leistungsträgern münden. 55 Prozent der nach eigenen Angaben unzufriedenen Umfrage-Teilnehmer erachten einen Positionswechsel bzw. den Aufstieg innerhalb des Unternehmens als geeignete Lösungen.

Die von dem Institut ermittelten Gründe für innere Unzufriedenheit unter Führungskräften sind vielfältig. Demnach bemängeln 30 Prozent eine mit starkem Druck verbundene, zu hohe Arbeitslast. Jeweils 15 Prozent gaben Langeweile bzw. den Wunsch, selbstbestimmter agieren zu können, an. Zwölf Prozent zeigen sich ob des Fehlens klarer Führung und Perspektiven im Unternehmen unzufrieden. 28 Prozent stellen sich grundlegende Sinnfragen.

### Lösungsstrategien nicht zielführend

In den von den Befragten angegebenen Lösungsstrategien sieht Galileo. Institut-Inhaberin Gudrun Happich zumeist „Scheinlösungen“. Diese führten nicht selten zu häufigen Unternehmenswechseln, ohne jedoch hinsichtlich der gewünschten Erfüllung zielführend zu sein. Stattdessen, so Happich, sollten sich unzufriedene Führungskräfte klärende Fragen stellen – beispielsweise, in welchem Umfeld sich Erfolg und Erfüllung miteinander vereinbaren ließen.

### Leistungssteigerung durch Erfüllung

Von einer verbesserten Vereinbarkeit von beruflichem Erfolg und innerer Erfüllung können gemäß der Umfrageergebnisse auch die Unternehmen profitieren. Rund drei Viertel der befragten Führungskräfte gaben laut des Instituts an, dass sich eine verbesserte Vereinbarkeit positiv auf ihre Leistungen auswirken und etwa zur Steigerung von Motivation, Engagement, Innovation oder Loyalität beitragen würde. (de)

### Informationen:

<http://www.galileo-institut.de>

[<- Zurück zu: Coaching-Report - Die Coaching-Wissensbasis mit Fakten, News und Hintergrundinfos von Christopher Rauen](#)



### Coaching-News

[» Zum News-Archiv](#)

31.03.2014

#### Abgrenzung von Coaching und Psychotherapie lernen

In einem Berliner Tagesseminar soll der Unterschied zwischen Coaching und Psychotherapie erlernt...

[mehr...](#)

28.03.2014

#### ICF Deutschland plant Kooperation mit HR-Verbänden

Die ICF Deutschland informierte über Ziele und Vorhaben für das laufende Jahr. Demnach plant der...

[mehr...](#)

26.03.2014

#### Beratung für KMU: Personalpolitik-Programm „unternehmensWert: Mensch“

In seinem Personalpolitik-Programm „unternehmensWert: Mensch“ setzt das Arbeitsministerium Berater...

[mehr...](#)

24.03.2014

#### DGfC-Fachtagung 2014 zum Thema „Transdisziplinäre Perspektiven“

In Kooperation mit der Akademie Remscheid führte die DGfC im März ihre diesjährige Fachtagung durch.

[mehr...](#)

21.03.2014

#### Prof. Dr. Kruse beim DBVC Symposium 2014 im Oktober in Bremen

Anlässlich des 10-jährigen Verbandsjubiläums veranstaltet der DBVC ein Symposium zum Thema „Zukunft...

[mehr...](#)
